

| DESCRÍÇÃO                          | 1999  | 2000  | 2001  | 2002  | 2003  | 2004  |
|------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Número de Empregados               | 1.248 | 1.230 | 1.217 | 1.206 | 1.195 | 1.178 |
| Consumidor/Empregado               | 436   | 464   | 495   | 523   | 559   | 590   |
| Energia Fornecida (MWh) /Empregado | 1.044 | 1.121 | 1.022 | 1.090 | 1.214 | 1.267 |

**Segurança no Trabalho** - A CEPISA desenvolveu ações preventivas visando o bem estar e segurança de seus empregados, conforme determinam as normas de segurança no trabalho. Essas ações contribuíram para reduzir o número de acidentes do trabalho em 23%.

**Relações Sindiciais** - A CEPISA mantém relacionamento com seus empregados por meio de celebração de acordos coletivos de trabalho com o Sindicato dos Trabalhadores das Indústrias Urbanas do Estado do Piauí – SINTEPI.

## BENEFÍCIOS

A CEPISA, ao longo dos anos, vem concedendo benefícios a seus empregados através de acordos coletivos firmados com o SINTEPI, dentre eles podemos destacar: Auxílio Creche, Auxílio Reabilitação, Auxílio Alimentação, Vale Transporte, Seguro de Vida, Assistência Médica, Quebra de Caixa, Acidente em Serviço, Complemento Salarial de Acidentados/Auxílio Doença, Gratificação de Férias, Transferência, dentre outros.

## FACEPI - Fundação Cepisa de Seguridade Social

Os principais recursos que a Fundação dispõe para o seu funcionamento são oriundos de contribuições dos participantes e da Patrocinadora.

A FACEPI, na forma de suas disposições estatutárias e regulamentares, tem como principal finalidade suplementar parcial ou totalmente, os benefícios a que têm direito como segurados do Sistema Nacional de Previdência e Assistência Social – SINPAS, os empregados da CEPISA, tais como:

- Complementação de aposentadoria por invalidez;
- Complementação de aposentadoria por tempo de serviço;
- Complementação de aposentadoria por idade;
- Complementação de aposentadoria especial e de ex-combatente;
- Complementação de pensão;
- Complementação de abono anual;
- Complementação de auxílio-doença;
- Complementação de auxílio-funeral;

A FACEPI está, desde novembro 2000, com seu Plano de Benefícios Previdenciários, com características de benefícios definidos – BD, saldado, fundamentado em estudos atuariais realizados pela Consultoria Jessé Montello – Serviços Técnicos em Atuária e Economia Ltda e devidamente aprovado pelos órgãos competentes. Como consequência houve o fechamento de novas adesões, cessação de contribuições de participantes e patrocinadora.

Com o saldamento do plano BD a CEPISA assumiu a responsabilidade de custear as despesas administrativas da Fundação até a implantação do novo plano previdenciário com característica de Contribuição Definida CD, assim como, pela cobertura da diferença entre o total do passivo atuarial ( reservas matemáticas de benefícios concedidos e a conceder) e o valor do ativo líquido da FACEPI, reavaliado atuarialmente a cada ano, mediante assinatura de termo de compromisso, por ocasião do saldamento e fechamento do referido plano.

A empresa atuarial PROBUS foi contratada para elaboração desse novo plano, o qual já foi aprovado pelo Conselho Deliberativo da FACEPI, Diretoria Executiva e Conselho de Administração da CEPISA e ELETROBRÁS. Atualmente, encontra-se em análise no Departamento de Coordenação e Controle das Empresas Estatais – DEST e Secretaria de Previdência Complementar – SPC. Após sua aprovação por esses órgãos é que será implantado.

## BALANÇO SOCIAL

Os principais indicadores sociais, que representam a Responsabilidade Corporativa e Social da CEPISA, para com os seus colaboradores e a comunidade na qual está inserida, expressos com base no modelo do IBASE – Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas estão demonstrados a seguir:

| 1. Base de Cálculo  | 2004 valor (mil reais)                     |                            |                             | 2003 valor (mil reais)                     |                              |  |
|---|--|----------------------------|-----------------------------|--|------------------------------|--|
| Receita líquida (RL)  | 305.155                                    |                            |                             | 244.208                                    |                              |  |
| Resultado operacional   | (51.417)                                   |                            |                             | (95.001)                                   |                              |  |
| Folha de pagamento (FPB)  | 58.141                                     |                            |                             | 41.038                                     |                              |  |
| 2. Indicadores Sociais Internos   | Valor (mil)                                | % sobre FPB                | % sobre RL                  | Valor(mil)                                 | % sobre FPB                  | % sobre RL                                 |
| Alimentação   | 4.095                                      | 7,0                        | 1,3                         | 2.980                                      | 7,3                          | 1,2  |
| Encargos sociais compulsórios   | 14.854                                     | 25,55                      | 4,8                         | 13.203                                     | 32,2                         | 5,4  |
| Previdência privada   | -  | -                          | -                           | -  | -                            | -  |
| Saúde   | 1.371                                      | 2,3                        | 0,4                         | 640  | 1,6                          | 0,3  |
| Segurança e medicina no trabalho  | 82   | 0,1                        | 0                           | 94   | 0,2                          | 0  |
| Educação  | -  | -                          | -                           | -  | -                            | -  |
| Cultura   | -  | -                          | -                           | -  | -                            | -  |
| Capacitação e desenvolvimento profissional  | 256  | 0,4                        | 0                           | 193  | 0,5                          | 0,1  |
| Creches ou auxílio - creche   | 123  | 0,2                        | 0                           | 135  | 0,3                          | 0,1  |
| Vale Transporte   | 463  | 0,7                        | 0,1                         | 292  | 0,7                          | 0,1  |
| Participação nos lucros ou resultados   | -  | -                          | -                           | -  | -                            | -  |
| Outros  | -  | -                          | -                           | 368  | 0,9                          | 0,2  |
| <b>Total - Indicadores sociais internos</b>   |  |                            |                             | 17.905                                     | 43,6                         | 7,3  |
| 3. Indicadores sociais externos   | Valor (mil)                                | % sobre RO                 | % sobre RL                  | Valor(mil)                                 | % sobre RO                   | % sobre RL                                 |
| Educação  | -  | -                          | -                           | -  | -                            | -  |
| Cultura   | -  | -                          | -                           | -  | -                            | -  |
| Saúde e Saneamento  | -  | -                          | -                           | -  | -                            | -  |
| Esporte   | -  | -                          | -                           | -  | -                            | -  |
| Combate à fome e segurança alimentar  | -  | -                          | -                           | -  | -                            | -  |
| Programa Social de Eletricidade Rural   | -  | -                          | -                           | -  | -                            | -  |
| Programa de Eletrificação População Carente   | -  | -                          | -                           | 519  | -                            | 0,2  |
| <b>Total das contribuições para sociedade</b>   |  |                            |                             | 519  | -                            | 0,2  |
| Tributos (excluídos encargos sociais)   | -  | -                          | -                           | -  | -                            | -  |
| <b>Total - Indicadores sociais externos</b>   |  |                            |                             | 519  | -                            | 0,2  |
| 4. Indicadores Ambientais   | Valor (mil)                                | % sobre RO                 | % sobre RL                  | Valor(mil)                                 | % sobre RO                   | % sobre RL                                 |
| Investimento relacionados com a produção/operação da empresa  | -  | -                          | -                           | 5  | -                            | -  |
| Investimento em programas e/ou projetos externos  | -  | -                          | -                           | -  | -                            | -  |
| <b>Total de investimento em meio ambiente</b>   |  |                            |                             | 5  | -                            | -  |
| Quanto ao estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/operação e aumentar a eficiência na utilização de recursos naturais, a empresa: | (X) não possui metas                       | ( ) cumpre 0 a 50%         | ( ) cumpre 51 a 75%         | ( ) cumpre 76 a 100%                       | (X) não possui metas         | ( ) cumpre 0 a 50%                         |
| 5. Indicadores do corpo funcional   | 2004                                       |                            |                             | 2003                                       |                              |  |
| Nº de empregados (as) ao final do período   | 1.178                                      |                            |                             | 1.195                                      |                              |  |
| Nº de admissões durante o período   | -  |                            |                             | -  |                              |  |
| Nº de empregados (as) terceirizados (as)  | 802  |                            |                             | 712  |                              |  |
| Nº de estagiários (as)  | 94   |                            |                             | -  |                              |  |
| Nº de empregados (os) acima de 45 anos  | 899  |                            |                             | 847  |                              |  |
| Nº de mulheres que trabalham na empresa   | 217  |                            |                             | 220  |                              |  |
| % de cargos de chefia ocupados por mulheres   | 11   |                            |                             | 11   |                              |  |
| Nº de negros(as) que trabalham na empresa   | -  |                            |                             | -  |                              |  |
| % de cargos de chefia ocupados por negros (as)  | -  |                            |                             | -  |                              |  |
| Nº de portadores de deficiência ou necessidades especiais   | 38   |                            |                             | 38   |                              |  |
| 6. Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial  | 2004                                       |                            |                             | Metas 2005                                 |                              |  |
| Relação entre a maior e a menor remuneração   | 14,1                                       |                            |                             | x  |                              |  |
| Número total de acidentes de trabalho   | 13   |                            |                             | -  |                              |  |
| Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:  | ( ) direção                                | (X) direção e gerências    | ( ) todos empregados        | ( ) direção                                | (X) direção e gerências      | ( ) todos empregados                       |
| Os padrões de segurança e salubridade ambiente de trabalho foram definidos por:   | (X) direção e gerências                    | ( ) todos empregados       | ( ) todos(as) + CIPA        | (X) direção e gerências                    | ( ) todos empregados         | ( ) todos + CIPA                           |
| Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e a representação interna dos (as) trabalhadores(as), a empresa:   | ( ) não se envolve                         | ( ) segue as normas da OIT | (X) incentiva e segue a OIT | ( ) não se envolverá                       | ( ) seguirá as normas da OIT | (X) incentivará e seguirá as normas da OIT |
| A previdência privada contempla:  | ( ) direção                                | ( ) direção e gerências    | (X) todos empregados        | ( ) direção                                | ( ) direção e gerências      | (X) todos empregados                       |
| Na seleção de fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:  | ( ) não são considerados                   | (X) São sugeridos          | ( ) São exigidos            | ( ) não serão considerados                 | (X) Serão sugeridos          | ( ) Serão exigidos                         |
| Quanto a participação de empregados (as) em programas de trabalho voluntário a empresa:   | ( ) não se envolve                         | (X) apóia                  | ( ) organiza e incentiva    | ( ) não se envolverá                       | (X) apoiará                  | ( ) organizará e incentivará               |
| Número total de reclamações e críticas de consumidores  | Procon: 81.571                             |                            |                             | Justiça: Empresa: Procon: Justiça:         |                              |  |
| % de reclamações e críticas解决adas   | Procon: Empresa: Justiça: Procon: Justiça: |                            |                             | Procon: Empresa: Justiça: Procon: Justiça: |                              |  |
| Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$)  | em 2004: 149.799                           |                            |                             | em 2003: 105.050                           |                              |  |
| Distribuição do valor adicionado (DVA)  | 75,45% governo                             | 34,86% colaboradores       | 69,36% governo              | 49,83% colaboradores                       | 91,04% acionista             | 71,83% terceiros % retido                  |