

DESCRIÇÃO	1999	2000	2001	2002	2003	2004
Número de Empregados	1.248	1.230	1.217	1.206	1.195	1.178
Consumidor/Empregado	436	464	495	523	559	590
Energia Fornecida (MWh) /Empregado	1.044	1.121	1.022	1.090	1.214	1.267

Segurança no Trabalho - A CEPISA desenvolveu ações preventivas visando o bem estar e segurança de seus empregados, conforme determinam as normas de segurança no trabalho. Essas ações contribuíram para reduzir o número de acidentes do trabalho em 23%.

Relações Sindicais - A CEPISA mantém relacionamento com seus empregados por meio de celebração de acordos coletivos de trabalho com o Sindicato dos Trabalhadores das Industrias Urbanas do Estado do Piauí – SINTEPI.

BENEFÍCIOS

A CEPISA, ao longo dos anos, vem concedendo benefícios a seus empregados através de acordos coletivos firmados com o SINTEPI, dentre eles podemos destacar: Auxílio Creche, Auxílio Reabilitação, Auxílio Alimentação, Vale Transporte, Seguro de Vida, Assistência Médica, Quebra de Caixa, Acidente em Serviço, Complemento Salarial de Acidentados/Auxílio Doença, Gratificação de Férias, Transferência, dentre outros.

FACEPI - Fundação Cepisa de Seguridade Social

Os principais recursos que a Fundação dispõe para o seu funcionamento são oriundos de contribuições dos participantes e da Patrocinadora.

A FACEPI, na forma de suas disposições estatutárias e regulamentares, tem como principal finalidade suplementar parcial ou totalmente, os benefícios a que têm direito como segurados do Sistema Nacional de Previdência e Assistência Social – SINPAS, os empregados da CEPISA, tais como:

- Complementação de aposentadoria por invalidez;
- Complementação de aposentadoria por tempo de serviço;
- Complementação de aposentadoria por idade;
- Complementação de aposentadoria especial e de ex-combatente;
- Complementação de pensão;
- Complementação de abono anual;
- Complementação de auxílio-doença;
- Complementação de auxílio-funeral;

A FACEPI está, desde novembro 2000, com seu Plano de Benefícios Previdenciários, com características de benefícios definidos – BD, saldado, fundamentado em estudos atuariais realizados pela Consultoria Jessé Montello – Serviços Técnicos em Atuária e Economia Ltda e devidamente aprovado pelos órgãos competentes. Como consequência houve o fechamento de novas adesões, cessação de contribuições de participantes e patrocinadora.

Com o saldamento do plano BD a CEPISA assumiu a responsabilidade de custear as despesas administrativas da Fundação até a implantação do novo plano previdenciário com característica de Contribuição Definida CD, assim como, pela cobertura da diferença entre o total do passivo atuarial (reservas matemáticas de benefícios concedidos e a conceder) e o valor do ativo líquido da FACEPI, reavaliado atuarialmente a cada ano, mediante assinatura de termo de compromisso, por ocasião do saldamento e fechamento do referido plano.

A empresa atuarial PROBUS foi contratada para elaboração desse novo plano, o qual já foi aprovado pelo Conselho Deliberativo da FACEPI, Diretoria Executiva e Conselho de Administração da CEPISA e ELETROBRÁS. Atualmente, encontra-se em análise no Departamento de Coordenação e Controle das Empresas Estatais – DEST e Secretaria de Previdência Complementar – SPC. Após sua aprovação por esses órgãos é que será implantado.

BALANÇO SOCIAL

Os principais indicadores sociais, que representam a Responsabilidade Corporativa e Social da CEPISA, para com os seus colaboradores e a comunidade na qual está inserida, expressos com base no modelo do IBASE – Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas estão demonstrados a seguir:

1.Base de Cálculo	2004 valor (mil reais)			2003 valor (mil reais)		
Receita líquida (RL)	305.155			244.208		
Resultado operacional	(51.417)			(95.001)		
Folha de pagamento (FPB)	58.141			41.038		
2. Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor(mil)	%sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	4.095	7,0	1,3	2.980	7,3	1,2
Encargos sociais compulsórios	14.854	25,55	4,8	13.203	32,2	5,4
Previdência privada	-	-	-	-	-	-
Saúde	1.371	2,3	0,4	640	1,6	0,3
Segurança e medicina no trabalho	82	0,1	0	94	0,2	0
Educação	-	-	-	-	-	-
Cultura	-	-	-	-	-	-
Capacitação e desenvolvimento profissinal	256	0,4	0	193	0,5	0,1
Creches ou auxílio - creche	123	0,2	0	135	0,3	0,1
Vale Transporte	463	0,7	0,1	292	0,7	0,1
Participação nos lucros ou resultados	-	-	-	-	-	-
Outros	-	-	-	368	0,9	0,2
Total - Indicadores sociais internos	-	-	-	17.905	43,6	7,3
3. Indicadores sociais externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor(mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação	-	-	-	-	-	-
Cultura	-	-	-	-	-	-
Saúde e Saneamento	-	-	-	-	-	-
Esporte	-	-	-	-	-	-
Combate à fome e segurança alimentar	-	-	-	-	-	-
Programa Social de Eletricidade Rural	-	-	-	-	-	-
Programa de Eletificação População Carente	-	-	-	519	-	0,2
Total das contribuições para sociedade	-	-	-	-	-	-
Tributos (excluídos encargos sociais)	-	-	-	-	-	-
Total - Indicadores sociais externos	-	-	-	519	-	0,2
4. Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor(mil)	% sobre RO	% sobre RL
Investimento relacionados com a produção/operação da empresa	-	-	-	5	-	-
Investimento em programas e/ou projetos externos	-	-	-	-	-	-
Total de investimento em meio ambiente	-	-	-	5	-	-
Quanto ao estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa:	(X) não possui metas () cumpre 0 a 50% () cumpre 51 a 75% () cumpre 76 a 100%			(X) não possui metas () cumpre 0 a 50% () cumpre 51 a 75% () cumpre 76 a 100%		
5. Indicadores do corpo funcional	2004			2003		
Nº de empregados (as) ao final do período	1.178			1.195		
Nº de admissões durante o período				-		
Nº de empregados (as) tercerizados (as)	802			712		
Nº de estagiários (as)	94			-		
Nº de empregados (os) acima de 45 anos	899			847		
Nº de mulheres que trabalham na empresa	217			220		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	11			11		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	-			-		
% de cargos de chefia ocupados por negros (as)	-			-		
Nº de portadores de deficiência ou necessidades especiais	38			38		
6. Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2004			Metas 2005		
Relação entre a maior e a menor remuneração	14,1			x		
Número total de acidentes de trabalho	13					
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	() direção	(X) direção e gerências	() todos empregados	() direção	(X) direção e gerências	() todos empregados
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	(X) direção e gerências	() todos empregados	() todos(as) + CIPA	(X) direção e gerências	() todos empregados	() todos + CIPA
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e a representação interna dos (as) trabalhadores(as), a empresa:	() não se envolve	() segue as normas da OIT	(X) incentiva e segue a OIT	() não se envolverá	() seguirá as normas da OIT	(X)incentivará e seguirá as normas da OIT
A previdência privada contempla:	() direção	() direção e gerências	(X) todos empregados	() direção	() direção e gerências	(X) todos empregados
Na seleção de fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	() não são considerados	(X) São sugeridos	() São exigidos	() não serão considerados	(X) Serão sugeridos	() Serão exigidos
Quanto a participação de empregados (as) em programas de trabalho voluntário,a empresa:	() não se envolve	(X) apóia	() organiza e incentiva	() não se envolverá	(X) apoiará	() organizará e incentivará
Número total de reclamações e críticas de consumidores	Empresa: 81.571		Justiça:	Empresa: Procon:		Justiça:
% de reclamações e críticas solucionadas	Empresa: Procon:		Justiça:	Empresa: Procon:		Justiça:
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$)	em 2004: 149.799			em 2003: 105.050		
Distribuição do valor adicionado (DVA)	75,45% governo	34,86% colaboradores	31,72% acionista 21,36% terceiros % retido	69,36% governo	49,83 % colaboradores	91,04% acionista 71,83% terceiros % retido