

Educação	48,5	0,1	0,0	54	0,1	0,0
Cultura	-	-	-	-	-	-
Capacitação e desenvolvimento profissional	190	0,3	0,0	596	0,9	0,1
Creches ou auxílio - creche	116	0,2	0,0	118	0,2	0,0
Vale Transporte	263	0,4	0,0	265	0,4	0,0
Participação nos lucros ou resultados	-	-	-	-	-	-
Outros	-	-	-	-	-	-
Total - Indicadores sociais internos	29.335	43,5	6,2	30.404	45,7	5,5
3. Indicadores sociais externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação	-	-	-	-	-	-
Cultura	-	-	-	-	-	-
Saúde e Saneamento	-	-	-	-	-	-
Esporte	-	-	-	-	-	-
Combate à fome e segurança alimentar	-	-	-	-	-	-
Programa Social de Eletricidade Rural	-	-	-	-	-	-
Programa de Eletrificação Populacional (Luz para Todos)	29.271	(36,3)	6,2	50.740	(51,4)	9,3
Total das contribuições para sociedade	-	-	-	-	-	-
Tributos (excluídos encargos sociais)	-	-	-	-	-	-
Total - Indicadores sociais externos	-	-	-	-	-	-
4. Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Investimento relacionados com a produção/operação da empresa	-	-	-	-	-	-
Investimento em programas e/ou projetos externos	-	-	-	-	-	-
Total de investimento em meio ambiente	-	-	-	-	-	-
Estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/operação e aumentar a eficiência na utilização de recursos naturais, a empresa:	(X) não possui metas () cumpre 0 a 50% () cumpre 51 a 75% () cumpre 76 a 100%		(X) não possui metas () cumpre 0 a 50% () cumpre 51 a 75% () cumpre 76 a 100%			
5. Indicadores do corpo funcional	2007		2008			
Nº de empregados (as) ao final do período	1.099		1220			
Nº de admissões durante o período	-		138			
Nº de empregados (as) terceirizados (as)	1.007		1.810			
Nº de estagiários (as)	162		165			
Nº de empregados (os) acima de 45 anos	977		992			

Nº de mulheres que trabalham na empresa	213	233				
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	12	10				
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	-	95				
% de cargos de chefia ocupados por negros (as)	-	8				
Nº de portadores de deficiência ou necessidades especiais	33	36				
6. Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2007	2008				
Relação entre a maior e a menor remuneração	14,4	21,9				
Número total de acidentes de trabalho	19	7				
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	() direção	(X) direção e gerências	() todos empregados	() direção	(X) direção e gerências	() todos empregados
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	(x) direção e gerências	() todos empregados	(X) todos(as) + CIPA	(x) direção e gerências	() todos empregados	(X) todos(as) + CIPA
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e a representação interna dos (as) trabalhadores(as), a empresa:	() não se envolve	() segue as normas da OIT	(X) incentiva e segue a OIT	() não se envolve	() segue as normas da OIT	(X) incentiva e segue a OIT
A previdência privada contempla:	() direção	() direção e gerências	(X) todos empregados	() direção	() direção e gerências	(X) todos empregados
Na seleção de fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	() não são considerados	(X) São sugeridos	() São exigidos	() não são considerados	(X) São sugeridos	() São exigidos
Quanto a participação de empregados (as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	() não se envolve	(X) apoiará	() organiza e incentiva	() não se envolve	(X) apoiará	() organiza e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores	Empresa:	Procon: 261	Justiça: 15%	Empresa:	Procon:	Justiça: %
% de reclamações e críticas solucionadas	Empresa:	Procon: 48%	Justiça:	Empresa:	Procon: %	Justiça:
Valor adicionado total	Em 2007: 347.943			Em 2008: 422.097		