



9.1 FACEPI – Fundação CEPISA de Seguridade Social

A Companhia é patrocinadora da Fundação CEPISA de Seguridade Social – FACEPI, pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, que tem por finalidade assegurar a prestação de benefícios complementares aos concedidos pela Previdência Oficial.

O regime atuarial da FACEPI é o de capitalização e o Plano originalmente constituído é o do tipo Benefício Definido (Plano BD).

O novo Plano de Contribuição Variável – PCV foi encaminhado, para aprovação, à Secretaria de Previdência Complementar – SPC, em 12/09/2008. Em 20/12/2008, expirou o prazo de aprovação, prorrogado por mais sessenta dias, pela referida Secretaria, para análise e aprovação do novo plano.

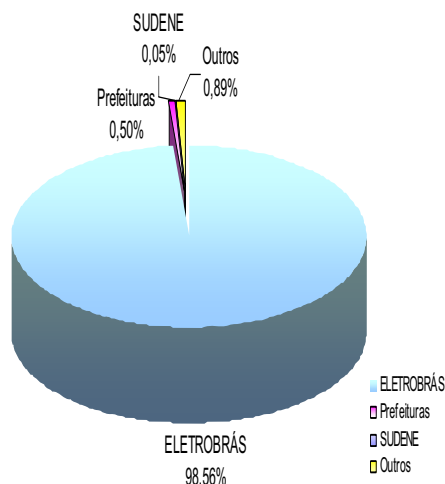
10. GOVERNANÇA CORPORATIVA

10.1 Composição Acionária

O controle acionário da CEPISA é exercido pela ELETROBRÁS, desde outubro de 1997. A estrutura do capital social, abaixo indicada, reflete todas as mudanças ocorridas desde aquela época, como também as capitalizações de créditos efetuados por esse acionista. Em 31/12/2008, o capital social registrado da Companhia é de R\$ 375.023 mil.

ACIONISTAS	Ordinárias		Preferenciais		Total	
	Quantidade (mil)	%	Quantidade (mil)	%	Quantidade (mil)	%
ELETROBRÁS	25.035.224	99,98	806.808	68,33	25.842.032	98,56
Prefeituras	1.163	0,01	130.752	11,07	131.915	0,50
SUDENE	2.664	0,01	11.378	0,96	14.042	0,05
Outros	487	0,00	231.892	19,64	232.379	0,89
Total	25.039.538	100,00	1.180.830	100,00	26.220.368	100,00

PARTICIPAÇÃO ACIONÁRIA - CEPISA - 2008



10.2 Auditoria e Controles Internos

Com a implantação, em junho de 2008, da Gestão Integrada das Empresas de Distribuição da ELETROBRÁS, a Auditoria Interna daquela Empresa passou a ter uma coordenação mais atuante junto aos órgãos de controle interno das empresas de distribuição.

Em meados de dezembro de 2008, com a edição de Resolução de Diretoria, aprovada pela Diretoria Executiva da ELETROBRÁS, foi conferida à Auditoria Interna da ELETROBRÁS diversas atribuições, destacando: acompanhamento dos Planos Anuais de Atividades de Auditoria Interna – PAINT, avaliação da atuação das respectivas Auditorias Internas, coordenação de ações com vistas ao intercâmbio técnico-profissional entre as unidades de Auditoria Interna.

Novo sistema computacional corporativo foi implantado na CEPISA. A avaliação dos procedimentos até então adotados e a devida adequação dos mesmos à nova realidade, provocaram alteração nos instrumentos normativos, os quais foram validados pela Auditoria Interna.

A CEPISA tem uma preocupação constante no aperfeiçoamento e evolução dos procedimentos de controles internos, visando à melhoria da gestão, bem como a modernização e segurança dos processos existentes.

11. RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

Responsabilidade Social

A CEPISA concentra esforços na área educativa, estabelecendo como prioridade nas ações de responsabilidade social. Com a estrutura que dispõe, os resultados ainda estão muito abaixo das demandas da sociedade, que registra, em todas as pesquisas realizadas, necessidade de ampliar informações quanto ao uso adequado da energia e segurança.

Por necessidade seletiva, a ação de educação, em 2008, foi realizada principalmente junto aos consumidores de comunidades mais carentes. A CEPISA inseriu-se como parceira no Projeto Cidadania Ativa Itinerante, desenvolvido pela Secretaria Estadual de Assistência Social e Cidadania (SASC), cuja estrutura já montada, permite atingir um número muito expressivo de pessoas. O Projeto levou serviços a mais de 100.000 pessoas carentes, especialmente no interior do Estado.

A CEPISA esteve presente em Cristalândia, Corrente, Riacho Frio, Barreiras, Gilbués, Redenção do Gurguéia, Currais e Bom Jesus, municípios do extremo sul do Piauí, região de difícil acesso e poucos recursos.

Outras parcerias, com os mesmos objetivos educativos, foram feitas com a Federação das Indústrias do Estado do Piauí - FIEP, Serviço Social da Indústria - SESI, TV Rádio Clube de Teresina, afiliada da TV Globo, e Associação de Mielomeningocele e/ou Hidrocefalia de Teresina, para a participação nos eventos: Ação Global, O Dia da Construção Social e Criança Feliz.

Estimulando a solidariedade e o serviço voluntário, no ambiente da CEPISA, foi realizada campanha, com vistas à arrecadação de fraldas descartáveis para crianças portadoras de Mielomeningocele e/ou Hidrocefalia, promovendo uma corrente do bem, que resultou na doação de 6.591 fraldas.

Estreitando relacionamentos com voluntários, associações de moradores, entidades religiosas, entidades classistas, supermercados, instituições de ensino público e privado e contando com o apoio do Governo do Estado e Prefeituras, a Companhia procurou levar informações sobre o uso da energia elétrica, conceitos de economia de energia e de convivência da arborização com a rede elétrica.

A coleta do papel para reciclagem continuou sendo prática educativa, fonte de recursos para outras ações de promoção de cidadania e de contribuição ao meio ambiente.

No âmbito interno da Companhia, a área de Responsabilidade Social associou-se à Gestão de Pessoas, com o apoio da Comunicação Social, para realizar um trabalho de conscientização dos empregados, da capital e do interior, quanto à questão do assédio moral no trabalho.

Nas promoções de feiras e exposições, principalmente as de iniciativa de instituições de ensino, a CEPISA estende sua ação educativa, promovendo o contato maior de adolescentes com os equipamentos de segurança e de proteção individual, necessários aos trabalhos com a eletricidade. Assim pretendendo contribuir para inibir a ação de terceiros na rede e a exposição aos riscos elétricos.

12. BALANÇO SOCIAL

Os principais indicadores sociais que representam a Responsabilidade Corporativa e Social da CEPISA, em relação aos seus colaboradores e à comunidade na qual está inserida, expressos com base no modelo do IBASE – Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas, estão demonstrados a seguir:

1. Base de Cálculo	2007 valor (mil reais)			2008 valor (mil reais)		
Receita líquida (RL)	472.245			548.813		
Resultado operacional (RO)	(80.703)			(98.736)		
Folha de pagamento (FPB)	67.503			66.507		
2. Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	5.750	8,5	1,2	6.319	9,5	1,2
Encargos sociais compulsórios	20.538	30,4	4,3	20.970	31,5	3,8
Previdência privada	-	-	-	-	-	-
Saúde	1.857	2,8	0,4	1.770	2,7	0,3
Segurança e medicina no trabalho	573	0,9	0,1	312	0,5	0,0