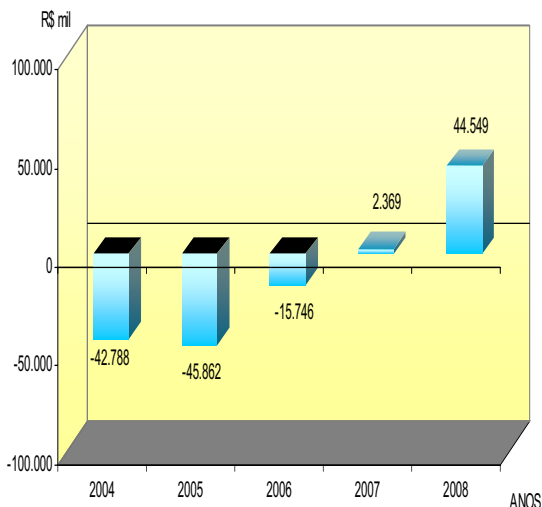
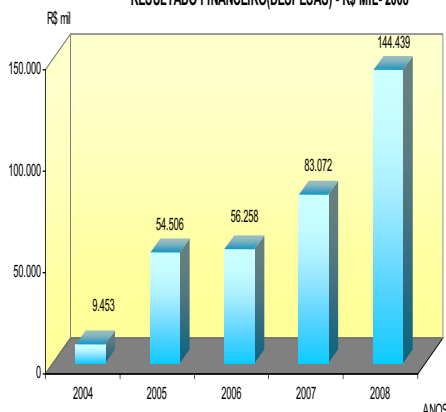


RESULTADO DO SERVIÇO - (R\$ MIL) - 2008



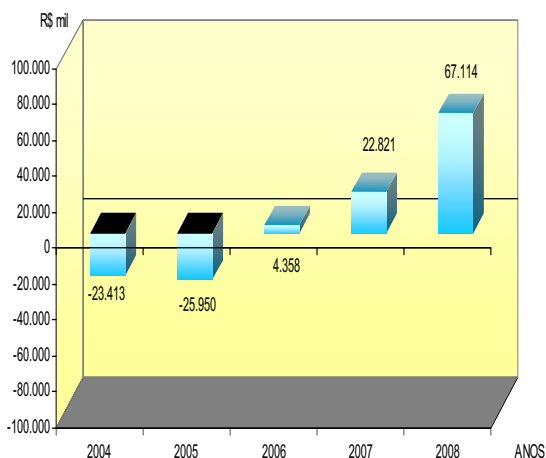
RESULTADO FINANCEIRO(DESPEAS) - R\$ MIL - 2008



Geração Operacional de Caixa (EBTIDA)

A geração operacional de caixa, representada pelo EBTIDA - lucro antes dos impostos, juros, depreciação e amortização -, alcançou o montante de R\$ 67.114 mil, ante aos R\$ 22.821 mil em 2007. A margem EBTIDA, em relação à receita líquida, cresceu 12,2%, contra 4,8% em 2007.

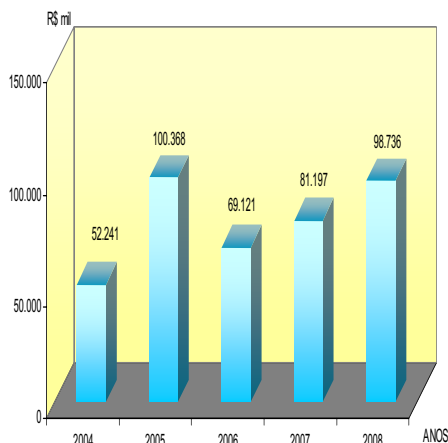
GERAÇÃO OPERACIONAL DE CAIXA(EBTIDA) - (R\$ MIL) - 2008



Prejuízo

Em 2008, apesar do crescimento da receita operacional líquida (16,2%) ter sido superior ao aumento do custo e despesas operacionais (7,3%), foi apurado o prejuízo de R\$ 98.736 mil R\$ 81.197 mil em 2007), devido ao resultado financeiro.

PREJUÍZO - R\$ MIL - 2008



Resultado Financeiro

O resultado financeiro apresentou a despesa de R\$ 144.439 mil, crescendo 73,9% em relação aos R\$ 83.072 mil obtidos em 2007, também como despesa. Esse crescimento foi influenciado por ajustes significativos, nos parcelamentos da dívida com a Fundação CEPISA de Seguridade Social – FACEPI, Receita Federal do Brasil e Companhia Hidro Elétrica do São Francisco – CHESF, decorrentes dos seguintes registros contábeis:

- atualização monetária das parcelas vincendas do saldo devedor da dívida com a FACEPI, no valor de R\$ 18.440 mil;
- reconhecimento da diferença entre o valor considerado pela Receita Federal do Brasil, proveniente da migração do REFIS, não liquidado, para o PAEX, produzindo o efeito de R\$ 14.654 mil;
- adequação no cálculo dos encargos do parcelamento concedido pela CHESF, com reflexo de R\$ 3.796 mil, sendo R\$ 1.989 mil de juros e R\$ 1.807 mil de variação monetária.

Mesmo considerando esses ajustes, que totalizaram R\$ 36.890 mil, o resultado financeiro não está adequado à capacidade de endividamento da CEPISA.

9. RECURSOS HUMANOS

Após quase 20 anos sem contratar empregados, o ano de 2008 marca o início do processo de revitalização da CEPISA, com a admissão dos primeiros profissionais aprovados no concurso público realizado em 2007.

Em seguida aos advogados e engenheiros, foram contratados técnicos industriais com função de eletrotécnico, auxiliares operacionais, para a atividade de eletricitista, e assistentes administrativos destinados a fazer o atendimento ao consumidor, em substituição às equipes terceirizadas. O ano de 2008 foi encerrado com 138 novos contratados.

Para possibilitar formação adequada e ajustada às necessidades da Companhia e ao desempenho funcional, a CEPISA promoveu treinamentos específicos para os recém admitidos, com o suporte técnico do Serviço Nacional da Indústria - SENAI e o engajamento de empregados experientes que transmitiram os conhecimentos adquiridos em suas práticas de trabalho, enriquecendo o processo de formação desses profissionais.

Com o novo modelo de gestão implantado, a partir de junho de 2008, está em desenvolvimento, nas seis empresas de distribuição do sistema ELETROBRAS, o processo de unificação de procedimentos na área de gestão de pessoas. As ações de mudança, em fase de discussão e planejamento, envolvem as áreas de treinamento e desenvolvimento, programas de assistência e benefícios, plano de cargos e salários, procedimentos de segurança, medicina do trabalho, registro e pagamento, trazendo dentre as novidades propostas a TV Corporativa e a Universidade Corporativa.

De acordo com o Plano de Cargos e Salários vigente, em dezembro de 2008 foi realizada promoção por mérito, assegurando confiabilidade e a ascensão funcional planejada.

Número de empregados – a CEPISA finalizou o exercício de 2008 com 1.220 empregados, enquanto que, em dezembro de 2007, o efetivo era de 1.099, redundando no crescimento representativo de 11,0%.