- chapéu ou similares, sob pena de caracterizar **tentativa de fraude**, cuja consequência será o desligamento do candidato do Concurso e a aplicação das penalidades legais.
- 3.10. O candidato só poderá manter consigo durante a prova a caneta e o documento de identificação. Objetos pessoais, como telefone celular, livros, apostilas, calculadora, bolsa, boné, etc. ficarão retidos durante a realização da prova, portanto, aconselha-se não trazê-los.
- 3.11. O candidato só poderá se retirar em definitivo da sala após transcorridos 60 minutos do início da prova, devendo, nesta ocasião, assinar a **Lista de Frequência** e devolver o **Caderno de Questões, o Cartão Resposta**
- 3.12. Os três últimos candidatos presentes em cada sala de prova só poderão retirar-se juntos, rubricando, na ocasião, a Lista de Frequência
- 3.13. Para assinalar o Cartão Resposta, único documento válido para efeito de avaliação das provas objetivas, o candidato só poderá utilizar caneta esferográfica, tinta azul ou preta, escrita grossa.
- 3.14. A marcação do Cartão Resposta será de **exclusiva responsabilidade** do candidato, sendo vedada qualquer modificação posterior. A Coordenação do Processo Seletivo não se responsabilizará por problemas na leitura dos Cartões Respostas preenchidos em desacordo com as instruções.

4. DO PROCESSO DE REMOÇÃO E CLASSIFICAÇÃO

4.1. O processo de remoção será executado pela Comissão de Seleção, nomeada através da Portaria GSE/ADM Nº. 0329/2009, de 09 de dezembro de 2009.

4.2. A seleção para Diretor de Escola, de caráter classificatório, constará de uma prova objetiva, de tipo múltipla escolha, com cinco alternativas de respostas, das quais apenas uma é correta, que versará sobre conteúdo programático estabelecido no Anexo IV deste Edital, constando de 30 (trinta) questões, cada uma valendo 01 (um) ponto, sendo; 10 (dez) de legislação e 20 (vinte) de conteúdos específicos de Gestão Escola.

4.3. Os candidatos deverão atingir no mínimo 60% (sessenta por cento) de aproveitamento na prova

4.4. Em caso de empate, observar-se-á, na ordem abaixo, o critério para desempate, tendo preferência o (a) candidato (a) com:

- I - mais tempo de efetivo exercício na Rede Pública Estadual de Ensino;
- II - comprovação de mais elevada escolaridade;
- III - maior idade cronológica.

5. DO RESULTADO E DA CONVOCAÇÃO:

5.1. O resultado final do presente processo seletivo será divulgado até o dia 04/01/2010 no site da Secretaria Estadual de Educação e Cultura – SEDUC e nos meios de comunicação.

5.2. Após divulgação do resultado final, os gestores selecionados (as) deverão comparecer à Gerência Regional de Educação para as providências cabíveis relativas ao cargo e para assinatura do Contrato de Gestão.

6. DA REVISÃO DOS RESULTADOS:

6.1. O (a)s candidato (a)s interessado (a)s em solicitar revisão de seu respectivo processo deverão encaminhar, no prazo de 48 (quarenta e oito) horas, a contar da data de concretização do evento que lhe disser respeito, estritamente dentro do horário de funcionamento do protocolo da SEDUC e das GREs, requerimento (digitado) dirigido à Unidade de Gestão de Pessoas - UGP.

6.2. Não serão aceitas solicitações posteriores ao prazo estabelecido.

7. DOS CASOS OMISSOS

7.1. Todos os casos não previstos neste regulamento serão decididos pela comissão responsável por este processo.

8. DISPOSIÇÕES FINAIS:

- 8.1. O ato de inscrição gera a presunção absoluta de que o candidato conhece as normas desta Seleção Simplificada de Remoção e a elas adere, tais como se acham estabelecidas no presente edital;
- 8.2. O servidor efetivo aprovado e/ou classificado no processo seletivo deverá participar de curso de formação em Gestão Educacional.

- 8.3. Será excluído do processo seletivo, em qualquer etapa, o candidato que incorrer em uma das infrações a seguir:
- a) utilizar-se de meio fraudulento;
 - b) desprezar as normas deste edital;
 - c) atentar contra a disciplina e a ordem dos trabalhos.
 - d) não devolver integralmente o material estabelecido (cartão-resposta e caderno de provas)
 - e) comunicar-se com outros candidatos durante a aplicação das provas, utilizar máquinas calculadoras e/ou similares, livros, anotações, réguas de cálculos, impressos ou qualquer outro material de consulta, inclusive códigos e/ou legislação;
 - f) desprezar, de qualquer maneira, as pessoas envolvidas no processo de seleção durante as atividades a ele referentes.

8.4. Este edital entrará em vigor na data de sua publicação no Diário Oficial do Estado, revogadas as disposições em contrário.

Teresina (PI), 09 de dezembro de 2009.

MARIA LUCILIENE DE SOUSA
Diretora da Unidade de Gestão de Pessoas

ANEXO I

DISPONIBILIDADE DE VAGAS RELAÇÃO DE ESCOLAS PARA SELEÇÃO DE DIRETOR

Nº DE ORD.	GRE	MUNICIPIO	ESCOLA	LOCAL DE REALIZAÇÃO DA PROVA
01	1ª	BURITI DOS LOPES	DEP. FRANCISCA TRINDADE	PARNAIBA
02	1ª	BURITI DOS LOPES	U.E. PROFª LUZIA SEIXAS DE OLIVEIRA AQUINO	PARNAIBA
03	1ª	CAJUEIRO DA PRAIA	U.E. JOAQUIM BRITO	PARNAIBA
04	1ª	CARAÚBAS DO PI	U.E. ADRIÃO AMARO PORTELA	PARNAIBA
05	1ª	COCAL	U.E. JOSÉ BASSON	PARNAIBA
06	1ª	COCAL DOS ALVES	AUGUSTINHO BRANDÃO	PARNAIBA
07	1ª	LUIS CORREIA	U.E. DEP. JOÃO PINTO	PARNAIBA
08	1ª	LUIS CORREIA	U.E. MANOEL RODRIGUES VIEIRA	PARNAIBA
09	1ª	LUIS CORREIA	U.E. PEDRO II	PARNAIBA
10	1ª	LUIS CORREIA	U.E. PROFª ADALGISA VIEIRA	PARNAIBA
11	1ª	LUIS CORREIA	U.E. RDO. MIRANDA DE BRITO	PARNAIBA
12	1ª	PARNAIBA	ESC. APLIC. FCO. CORREIA	PARNAIBA
13	1ª	PARNAIBA	U.E. LUIS GALHANONI	PARNAIBA
14	1ª	PARNAIBA	U.E. PROFª EDUARDO AUGUSTO LOPES	PARNAIBA
15	2ª	BARRAS	U.E. HONORINA TITO	BARRAS
16	2ª	BARRAS	U.E. MATIAS OLÍMPIO	BARRAS
17	2ª	BARRAS	U.E. NOSSA SRA DA CONCEIÇÃO	BARRAS
18	2ª	BARRAS	U.E. HAYDEE LAGES MONTE	BARRAS
19	2ª	BARRAS	U.E. SINHAZINHA CORREIA	BARRAS
20	2ª	BATALHA	U.E. GAYOSO E ALMENDRA	BARRAS