

Diário Oficial

Teresina - Terça-feira, 30 de março de 2010 • Nº 59

15

OUTROS

BALANÇOS PATRIMONIAIS EM DEZEMBRO de 2009 e 2008

	ATIVO	
	2009	2008
ATIVO CIRCULANTE	108.685.077,78	103.530.836,70
Caixa	824.274,49	10.955,01
Banco Conta Movimento	667.729,98	621.767,42
Prestações a Receber Mutuários	84.096.004,56	82.775.073,37
Devedores Diversos	7.765.416,87	7.530.219,41
Convênios Diversos	5.587.799,67	1.976.226,66
Contas a Receber	2.819.463,76	3.315.373,81
Adiantamentos	1.694.526,18	3.031.035,96
Depósitos Judiciais e Recursais	2.458.989,38	1.512.686,80
Movimentação do FCVS	2.770.872,89	2.757.498,26
ATIVO NÃO CIRCULANTE	253.428.840,12	256.151.210,63
Devedores p/ Vendas Compromissadas	71.094.802,77	74.857.153,81
Projetos em Fase de Desenvolvimento	2.300.355,88	2.300.355,88
Direitos Realizáveis a Longo Prazo	3.478.948,68	3.478.948,68
Convênios Devedores	40.280.583,13	40.280.583,13
FCVS a Receber	120.225.920,12	120.225.920,12
Investimentos	1.419,36	1.419,36
Imobilizado	20.458.274,80	18.923.590,27
(-) Depreciação Acumulada	(4.411.464,62)	(3.937.102,79)
Diferido	0,00	43.010,16
(-) Amortização do Diferido	0,00	(22.667,99)
TOTAL DO ATIVO	362.113.917,90	359.682.047,33

PASSIVO

	PASSIVO	
	2009	2008
PASSIVO CIRCULANTE	101.648.467,24	108.676.041,32
Fornecedores	3.308.274,48	872.176,07
Impostos e Taxas a Recolher	12.402.621,16	22.518.964,59
Obrigações com Pessoal	3.590.015,01	5.471.741,61
Outras Obrigações	82.347.556,59	79.813.159,05
PASSIVO NÃO CIRCULANTE	247.861.122,83	243.986.673,05
Financiamentos	188.827.237,06	203.690.488,47
Fornecedores	6.150.422,75	6.150.422,75
Tributos Parcelados	35.088.735,65	15.863.402,41
Receitas Diferidas	24.983.352,42	25.470.984,47
Despesas Diferidas	(7.188.625,05)	(7.188.625,05)
PATRIMONIO LIQUIDO	12.604.327,83	7.019.332,96
Capital	98.178.443,92	22.315.890,92
Adto. P/aumento de capital	199.215.220,81	145.858.406,55
Reserva de Capital	228,46	228,46
Ajustes de Exercícios Anteriores	(245.914,14)	(505.435,51)
(-) Prejuízos Acumulados	(284.543.651,22)	(160.649.757,46)
TOTAL DO PASSIVO	362.113.917,90	359.682.047,33

*** As notas explicativas integram as demonstrações contábeis

Teresina, 31 de dezembro de 2009

Raimundo Nonato Farias Trigo
Diretor Presidente

Lucrecina Pereira da Silva
Diretora Contábil e Fiscal

Deusélita Maria da Silva Araújo
Diretora de Gestão de Pessoas

José Carlos Pereira Nogueira
Diretor de Execução de Obras

Kênya Costa Ciriaco
Contadora CRC-PI nº 7978

Antônio de Pádua Correia Miranda
Diretor Financeiro Superintendente

José Dutra Ribeiro Filho
Diretor Administrativo

Maria do Carmo Silva Araújo
Diretora de Gestão do Contencioso

Oscarina Maria da Silva
Diretora de Processos Imobiliários

DEMONSTRAÇÕES DE RESULTADOS DO EXERCÍCIO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2009 E 2008

	2009	2008
1 - RECEITA DE SERVIÇOS	519.720,59	950.652,49
1.1 - De Serviços	519.720,59	950.652,49
2 - IMPOSTOS S/ REC. SERVIÇOS	123.394,55	125.684,66
2.1 - COFINS	101.387,13	103.269,11
2.2 - PIS	22.007,42	22.415,55
3 - RECEITA LIQUIDA	396.326,04	824.967,83
4 - RECEITA FINANCEIRA	583.768,20	1.607.462,15
5 - LUCRO BRUTO	980.094,24	2.432.429,98
6 - DESPESAS DE MANUTENÇÃO	(78.702.273,50)	(57.835.918,79)
6.1 - Administrativas e gerais	(25.362.468,61)	(12.937.417,32)
6.2 - Despesas com Pessoal	(43.228.381,99)	(38.468.966,85)
6.2 - Encargos Sociais	(9.368.638,20)	(5.644.088,81)
6.3 - Impostos e Taxas Diversas	(742.784,70)	(785.445,81)
7 - RECEITAS E DESPESAS FINANCIAMENTOS IMOBILIÁRIOS	(12.304.200,18)	(11.094.234,90)
7.1 - Juros e Atualizações dos Contratos - Mutuários	449.043,76	363.212,92
7.2 - Juros e Atualizações dos Financiamentos	(12.753.243,94)	(11.457.447,82)
7.3 - Taxas Diversas e Moras	0,00	0,00
8 - OUTRAS RECEITAS	80.920,75	14.988,19
8.1 - Outras Receitas	80.920,75	14.988,19
9 - OUTRAS DESPESAS	(33.948.435,07)	(40.973.506,43)
9.1 - Obras do Governo do Estado	(28.528.637,54)	(33.269.762,54)
9.2 - Construção de Casas Populares	(3.242.858,56)	(6.703.021,44)
9.3 - Depreciação e Amortização	(494.704,00)	(33.976,21)
9.4 - Outras	(1.682.234,97)	(966.746,24)
10 - RESULTADO DO EXERCÍCIO	(123.893.893,76)	(107.456.241,95)
11 - PREJUÍZO POR AÇÃO	-1,26	-2,10

*** As notas explicativas integram as demonstrações contábeis

Teresina, 31 de dezembro de 2009

Raimundo Nonato Farias Trigo
Diretor Presidente

Lucrecina Pereira da Silva
Diretora Contábil e Fiscal

Deusélita Maria da Silva Araújo
Diretora de Gestão de Pessoas

José Carlos Pereira Nogueira
Diretor de Execução de Obras

Kênya Costa Ciriaco
Contadora CRC-PI nº 7978

Antônio de Pádua Correia Miranda
Diretor Financeiro Superintendente

José Dutra Ribeiro Filho
Diretor Administrativo

Maria do Carmo Silva Araújo
Diretora de Gestão do Contencioso

Oscarina Maria da Silva
Diretora de Processos Imobiliários


**DEMONSTRAÇÃO DE FLUXO DE CAIXA
EM DEZEMBRO DE 2009 E 2008**

	2009	2008
1 - Origens		
1.1 - Das Operações		
Resultado líquido do Exerc. Ajustado	124.648.119,13	(107.648.351,18)
Resultado do Exercício	123.893.893,76	(107.456.241,95)
Depreciação Acumulada	474.361,83	19.968,39
Amortização do Diferido	20.342,17	13.267,99
Ajustes de Exercícios Anteriores	259.521,37	(225.345,61)
(-) Aumento Ativo Circulante	(3.444.430,81)	(5.669.328,61)
Direitos Realiz. no Exercício	(2.205.898,57)	(4.891.537,72)
Outros Créditos	(1.238.532,24)	(777.790,89)
(+) Aumento do Passivo Circulante	4.970.495,95	19.877.166,43
Fornecedores	2.436.098,41	127.389,32
Impostos e Taxas a Recolher	0,00	9.741.050,75
Obrigações com Pessoal	0,00	1.397.368,74
Outras Obrigações	2.534.397,54	8.611.357,62
= Subtotal	126.174.184,27	(93.440.513,36)
1.2 - Devedor p/ Venda Compromissadas	3.762.351,04	3.888.756,57
1.3 - Adiantamento p/ Aumento de Capital	129.219.367,26	96.620.671,96
1.4 - Obrigações a Pagar	19.225.333,24	
1.5 Total das Origens	278.381.235,81	7.068.915,17
2 - Aplicação de Recursos		
2.1 - Aquisição do Imobilizado de Uso	1.534.684,53	2.415.954,30
2.2 - Aquisição do Diferido	0,00	11.894,01
2.3 - Aumento de Depósito Judicial	893.964,42	382.030,17
2.4 - Convênios	0,00	701.896,65
2.5 - Financiamentos	14.863.251,41	3.220.144,22
2.6 - Impostos Parcelados	10.116.343,43	698.728,04
2.7 - Receitas Diferidas	487.632,05	200.126,42
2.8 - Obrigações com Pessoal	1.881.726,60	0,00
2.9 Total das Aplicações	29.777.602,44	7.630.773,81
3 - Variação do Disponível	248.603.633,37	(561.858,64)
4 - Saldo do Disponível em 31.12.2008	678.802,02	1.240.660,66
5 - Saldo do Disponível em 31.12.2009 (3+4)	1.494.642,30	678.802,02
Aumento/Redução das Disponibilidades	815.840,28	(561.858,64)

*** As notas explicativas integram as demonstrações contábeis

Teresina, 31 de dezembro de 2009

Raimundo Nonato Farias Trigo Diretor Presidente	Antônio de Pádua Correia Miranda Diretor Financeiro Superintendente
Lucrecina Pereira da Silva Diretora Contábil e Fiscal	José Dutra Ribeiro Filho Diretor Administrativo
Deusilva Maria da Silva Araújo Diretora de Gestão de Pessoas	Maria do Carmo Silva Araújo Diretora de Gestão do Contencioso
José Carlos Pereira Nogueira Diretor de Execução de Obras	Oscarina Maria da Silva Diretora de Processos Imobiliários
Kênya Costa Ciriaco Contadora CRC-Pi nº 7978	

**DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO
EM DEZEMBRO DE 2009 e 2008**

	CAPITAL	ADIANTAMENTOS DE ACONISTAS	RESERVA DE CAPITAL	AJUSTES DE EX. ANT.	PREJUÍZO	TOTAL
SALDOS EM 31/12/2008	22.315.891	145.858.406	228	(505.435)	(160.649.757)	7.019.933
AUMENTO DE CAPITAL AGO/AGE	0	0	0	0	0	0
- DE ACONISTAS	75.862.553	(75.862.553)	0	0	0	0
PREJUÍZO DO EXERCÍCIO	0	0	0	0	(123.893.894)	(123.893.894)
ADIANTAMENTOS PARA AUMENTO DE CAPITAL	0	129.219.367	0	0	0	129.219.367
AJUSTES DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	0	0	0	259.521	0	259.521
SALDOS EM 31/12/2009	98.178.444	199.215.220	228	(245.914)	(284.543.651)	12.604.327
MUTAÇÕES DO PERÍODO	75.862.553	53.356.814	0	259.521	(123.893.894)	5.584.994
SALDOS EM 31/12/2007	22.315.891	49.237.734	228	(280.090)	(53.193.516)	18.080.247
AUMENTO DE CAPITAL AGO/AGE	0	0	0	0	0	0
- DE ACONISTAS	0	0	0	0	0	0
PREJUÍZO DO EXERCÍCIO	0	0	0	0	(107.456.241)	(107.456.241)
ADIANTAMENTOS PARA AUMENTO DE CAPITAL	0	96.620.672	0	0	0	96.620.672
AJUSTES DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	0	0	0	(225.345)	0	(225.345)
SALDOS EM 31/12/2008	22.315.891	145.858.406	228	(505.435)	(160.649.757)	7.019.933
MUTAÇÕES DO PERÍODO	0	99.620.672	0	(225.345)	(107.456.241)	(8.060.914)

Teresina, 31 de dezembro de 2009

Raimundo Nonato Farias Trigo Diretor Presidente	Antônio de Pádua Correia Miranda Diretor Financeiro Superintendente
Lucrecina Pereira da Silva Diretora Contábil e Fiscal	José Dutra Ribeiro Filho Diretor Administrativo
Deusilva Maria da Silva Araújo Diretora de Gestão de Pessoas	Maria do Carmo Silva Araújo Diretora de Gestão do Contencioso
José Carlos Pereira Nogueira Diretor de Execução de Obras	Oscarina Maria da Silva Diretora de Processos Imobiliários
Kênya Costa Ciriaco Contadora CRC-Pi nº 7978	

**NOTAS EXPLICATIVAS DAS DEMONSTRAÇÕES
CONTÁBEIS
REALIZADAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2009**
NOTA 1 – CONTEXTO OPERACIONAL

A EMGERPI – Empresa de Gestão de Recursos do Estado do Piauí S.A., é uma sociedade de economia mista, criada por força da Lei complementar nº. 83 de 12 de abril de 2007 cujo objetivo inicial era de otimizar a utilização e o gerenciamento de recursos humanos e garantir a produtividade dos servidores no exercício de suas atividades.

Com o advento da Lei Complementar nº. 113 de 04 de agosto de 2008 foram ampliados os objetivos da empresa a qual é competente para:

- desenvolver todas as atividades exercidas pelas entidades que venha a incorporar ou já incorporadas;
- absorver empregados públicos de outras entidades do Estado do Piauí;

NOTA 2 – DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis foram elaboradas de acordo com os princípios contábeis constantes na legislação tributária, na Lei nº 6.404/76, Lei 11.638/2008, Lei 11.941/09 e demais normas aplicáveis às sociedades de economia mista.

NOTA 3 – PRÁTICAS CONTÁBEIS

a) Demonstração do Resultado:

- As Receitas e Despesas são apropriadas pelo regime contábil de competência mensal;
- Da receita bruta dos serviços prestados foram deduzidos os referidos impostos;
- Os recursos destinados a execução de obras públicas realizadas nos diversos municípios do Estado do Piauí foram contabilizados na conta Obras do Governo do Estado;
- Os recursos do Governo do Estado do Piauí destinados a atender necessidades emergenciais em diversas cidades foram contabilizados em contas específicas de máquinas e equipamentos, custos de viagens, materiais, serviços para cidades diversas.

b) Ativo circulante:

- A Conta Prestações a Receber dos Mutuários é representada pelas prestações que passam a ser exigidas conforme o contrato de financiamento firmado com cada mutuário e as mesmas são atualizadas de acordo com o referido contrato;
- Estão apresentados pelos valores de realização, representados pelas disponibilidades, créditos junto aos mutuários e fornecedores.

c) Ativo Não Circulante:

- Devedores p/ venda compromissadas é representado pelas prestações dos mutuários que irão vencer após o exercício de 2010.
- O Imobilizado de uso está sendo demonstrado pelo custo de aquisição corrigido monetariamente até 31 de dezembro de 1995;
- O imobilizado de uso está retificado pela depreciação calculada pelo método linear utilizando as taxas definidas e permitidas pela legislação fiscal;
- O Diferido corresponde à aquisição de software, o qual foi amortizado 100% neste ano, conforme Lei 11.941/09.

d) Passivo circulante

- Demonstrado pelos valores originais, acrescidos dos encargos e variações;
- A conta Impostos e Taxas a recolher refere-se a tributos provisionados, conforme a legislação em vigor.

e) Passivo Não Circulante

- A Conta Financiamentos é representada pelos diversos contratos firmados com Caixa Econômica Federal para aplicação na construção de casas populares, os quais são remanescentes da extinta COHAB;
- O Saldo da Conta Financiamentos está sendo apresentado com as amortizações realizadas no ano de 2009 e atualizado conforme os respectivos contratos;

NOTA 4 – TRIBUTOS

- A EMGERPI está sujeita ao regime de tributação do Lucro Real com recolhimento mensal do Imposto de Renda e Contribuição Social por estimativa, a COFINS e PIS são calculados com base no faturamento mensal;

NOTA 5 – PATRIMÔNIO LÍQUIDO

a) Capital Social:

- O Capital Social é de R\$ 98.178.443,92, representado, por 98.178.443 ações ordinárias nominativas.
- A conta Adiantamento para aumento de capital demonstra as transferências de recursos de Governo do Estado do Piauí, para futuro aumento de capital.

b) Ajuste de Exercícios Anteriores

De acordo com a Lei da S/A (Lei 6.404/1976), o lucro líquido do exercício não deve estar influenciado por efeitos que pertençam a exercícios anteriores, ou seja, deverão transitar pelo balanço de resultados somente os valores que competem ao respectivo período.

Na conta Ajuste de Exercícios Anteriores são contabilizadas as retificações de erros imputáveis a determinado exercício anterior.

c) Prejuízo do Exercício

- O prejuízo do exercício no valor de R\$ 123.893.893,76 foi contabilizado na conta Prejuízos Acumulado.
- O Prejuízo por ação foi de R\$ 1,26.

d) Dividendos:

Aos acionistas estão assegurados dividendos na ordem de 25% do lucro líquido ajustado do exercício. Em decorrência de prejuízos acumulados não foram distribuídos dividendos neste exercício.

Teresina (PI), 31 de dezembro de 2009.

Raimundo Nonato Farias Trigo
Diretor Presidente

Lucrecina Pereira da Silva
Diretora Contábil e Fiscal

Deuselita Maria da Silva Araújo
Diretora de Gestão de Pessoas

José Carlos Pereira Nogueira
Diretor de Execução de Obras

Kênya Costa Ciríaco
Contadora CRC-PI nº 7978

Antônio de Pádua Correia Miranda
Diretor Financeiro Superintendente

José Dutra Ribeiro Filho
Diretor Administrativo

Maria do Carmo Silva Araújo
Diretora de Gestão do Contencioso

Oscarina Maria da Silva
Diretora de Processos Imobiliários

PARECER DO CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal da Empresa de Gestão de Recursos do Estado do Piauí S/A (EMGERPI), no uso das suas atribuições legais e estatutárias, examinou Relatório da Administração, Balanço Patrimonial e demais Demonstrações Contábeis da EMGERPI, relativos ao exercício encerrado em 31 de dezembro de 2009, tendo por base os documentos apresentados pela Diretoria da EMGERPI, e entendendo que as peças examinadas representam adequadamente a posição patrimonial e financeira da Empresa, opina favoravelmente à aprovação dos referidos documentos pela Assembléia Geral Ordinária de Acionistas.

Teresina (PI), 25 de março de 2010.

Sr. Geraldo Margela Rodrigues dos Santos
Conselheiro Fiscal

Marciel Furtado Amorim
Conselheiro Fiscal

Sr. Marcelino de Oliveira Fonteles
Conselheiro Fiscal

Sra. Cynthia Silva Ribeiro
Conselheiro Fiscal

RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO

EXERCÍCIO 2009

A EMGERPI – EMPRESA DE GESTÃO DE RECURSOS DO ESTADO DO PIAUÍ S/A apresenta aos Senhores Acionistas, funcionários e ao público em geral, o Relatório da Administração referente ao exercício de 2009, observadas as disposições legais e estatutárias pertinentes.

Acompanha este relatório as Demonstrações Contábeis e Notas Explicativas e Parecer do Conselho Fiscal elaborados conforme a legislação vigente. Nesta oportunidade apresentaremos as realizações deste exercício.

DOS OBJETIVOS DA EMPRESA

Criada através da Lei Complementar nº 83, de 12 de abril de 2007, a Empresa de Gestão de Recursos do Piauí – Emgerpi é uma sociedade por ações, vinculada à Secretaria Estadual de Administração (Sead). Seu principal objetivo é capacitar e redistribuir pessoal para os órgãos e entidades da Administração Pública Estadual, além de desenvolver todas as atividades exercidas pelas entidades que venha a incorporar ou já incorporadas, assim, nesse exercício deu-se continuidade e conclusão de obras, bem como a iniciação de novos projetos. Tem como órgãos de direção e execução programática a Superintendência Financeira, além das diretorias: Administrativa, Gestão do Contencioso, Contábil e Fiscal, Gestão de Pessoas, Processos Imobiliários e Execução de Obras.

PRINCIPAIS AÇÕES DESENVOLVIDAS

I - ÁREA DE GESTÃO DE PESSOAS

Aperfeiçoando processos através do uso de novos recursos e tecnologias, objetivando garantir à sociedade serviços de qualidade, dando suporte com eficiência e eficácia aos planos e programas de governo por meio de valores éticos e de responsabilidade social, contribuindo para o desenvolvimento do Estado do Piauí, a Diretoria de Gestão de Pessoas desenvolveu os seguintes programas e projetos:

· **Programa de definição de Perfil e Redistribuição de Pessoal** – Tem como foco a definição de perfis, habilidades e competências de todos os empregados da Emgerpi para efeito de cessão e distribuição de pessoal, aplicado em Teresina.

No Ano de 2009 foram beneficiados 695 empregados.

· **Programa Anual de Treinamento** – Criado para promover a valorização e o desenvolvimento de competências e habilidades dos recursos humanos da Emgerpi com vistas à melhoria do desempenho funcional.

No Ano de 2009 foram beneficiados 312 empregados.

· **Programa Jovem Aprendiz** – Tem como objetivo o desenvolvimento do Jovem em medidas sócio-educativas, dando a ele oportunidade de acesso ao mercado de trabalho. Beneficia jovens de 14 a 24 anos que nunca trabalharam, os quais são acompanhados por equipe multidisciplinar, além da realização de visitas domiciliares onde são treinados para serem inseridos no mercado de trabalho, com o compromisso por parte dos beneficiários da frequência escolar.

No Ano de 2009 foram beneficiados 76 jovens.

· **Programa de Desenvolvimento de Liderança** – Objetiva capacitar e desenvolver habilidades, competências de liderança para todos os gestores da Emgerpi.

No Ano de 2009 foram beneficiados 50 gestores.

· **Programa Avaliar para Melhorar** – Tem por finalidade avaliar o desempenho da força de trabalho da Emgerpi, visando promover o desenvolvimento institucional, a melhoria da capacidade produtiva dos profissionais envolvidos.

No Ano de 2009 foram beneficiados 1227 empregados e 350 gestores, melhorando o desempenho funcional por meio de identificação de necessidades de treinamentos.

· **Programa de Gestão de Resultados** – O programa tem por objetivo unir a missão ao plano de ação que faz parte do dia-a-dia da Emgerpi, que também serve como importante instrumento de comunicação do desempenho tanto interno como externo, focado no resultado através de metas e indicadores

No Ano de 2009 foram beneficiados 367 empregados e 120 gestores.

· **Programa de Auto-avaliação Institucional** – Tem a finalidade de auxiliar a organização a monitorar o seu próprio empenho no sentido de alcançar um nível de excelência em sua administração, visualizando a avaliação do grau de aderência do estágio atual de sua gestão.

No Ano de 2009 foram beneficiados 367 empregados e 120 gestores.

· **Programa de Integração** – Destinado a promover o desenvolvimento de ações que favorecem as relações interpessoais, a cooperação e trabalho em equipe.

No Ano de 2009 foram beneficiados 380 empregados.

· **Programa de Responsabilidade Social** – Objetiva desenvolver a consciência da responsabilidade social da empresa e despertar o sentimento de solidariedade e voluntariado.

No Ano de 2009 foram beneficiados 400 empregados com cestas básicas.

· **Programa de Melhoria Contínua** – Visa discutir questões relevantes que interferem nas relações de trabalho e estimular o diálogo construtivo nas unidades da Empresa.

No Ano de 2009 foram beneficiados 17 empregados.

· **Programa Grupo de Teatro** – Criado para preparar os empregados através de oficinas de técnicas teatrais, de corpo, voz, interpretação e musicalização para o melhor desenvolvimento de suas atividades, desempenho profissional e comunicação com o público.

No Ano de 2009 foram beneficiados 16 empregados.

· **Programa Qualidade de Vida** – Programa destinado a integrar os empregados e promover saúde e qualidade de vida no ambiente de trabalho.

No Ano de 2009 foram beneficiados 250 empregados. 01 Campanha de câncer de pele. 01 Campanha da Nutrição e Saúde.

· **Programa seu bem é nosso maior valor** – Oferece aos colaboradores atendimentos psicossocial, objetivando melhorar as relações do indivíduo com a família, resolução de conflitos pessoais e desempenho no trabalho

No Ano de 2009 foram beneficiados 50 empregados.

· **Programa de Administração do Espaço Lazer** – Programa desenvolvido com o objetivo de oferecer melhores condições de lazer e bem estar para o servidor público.

No Ano de 2009 foram beneficiados 6254 servidores públicos

· **Programa Cultura em Família** – O foco deste programa é elevar o nível cultural, bem como criar oportunidade para fortalecer os laços familiares dos empregados da Emgerpi.

No Ano de 2009 foram beneficiados 695 empregados.

· **Programa Família na Empresa** – Cria a oportunidade aos familiares dos nossos empregados conhecerem o local de trabalho, bem como, entender as atividades desenvolvidas pelos mesmos.

No Ano de 2009 foram beneficiados 695 empregados.

II – SERVIÇO E RESPONSABILIDADE SOCIAL

A Empresa realizou trabalhos técnicos sociais em diversos bairros através de reuniões, palestras educativas e informações sobre contratos e taxas de pagamentos. Além disso, foram realizadas visitas domiciliares para verificação de condições de ocupação e atualização de lista de beneficiários dos programas Semeando Moradia e PSH.

NOME DO PROGRAMA/AÇÃO/OBRA/REALIZAÇÃO	FINALIDADE	PÚBLICO BENEFICIADO	LOCALIZAÇÃO	RESULTADOS ALCANÇADOS
RECURSOS PRÓPRIOS DA EMGERPI	REALIZAR TRABALHO TÉCNICO SOCIAL COM AS FAMÍLIAS BENEFICIADAS ATRAVÉS DE REUNIÕES, PALESTRAS EDUCATIVAS E INFORMAÇÕES SOBRE CONTRATOS E TAXAS DE PAGAMENTO.	28 FAMÍLIAS	CONJUNTO SATURNO / TERESINA	28 FAMÍLIAS BENEFICIADAS COM AÇÕES SÓCIO-EDUCATIVAS: <input checked="" type="checkbox"/> INFORMAÇÕES SOBRE CONTRATO; <input checked="" type="checkbox"/> PALESTRAS SOBRE EDUCAÇÃO AMBIENTAL (LIXO, REUTILIZAÇÃO DE ALIMENTOS) E EDUCAÇÃO PATRIMONIAL; <input checked="" type="checkbox"/> ELABORAÇÃO DE PARECER TÉCNICO SOCIAL.
SEMEANDO MORADIA	REALIZAR VISITAS DOMICILIARES PARA ATUALIZAÇÃO DE LISTA DE BENEFICIÁRIOS E FINALIZAÇÃO DO TRABALHO TÉCNICO SOCIAL COM ATIVIDADES DE PÓS-OCUPAÇÃO.	108 FAMÍLIAS	NAZÁREA	108 FAMÍLIAS BENEFICIADAS COM UNIDADES HABITACIONAIS E COM AÇÕES SÓCIO-EDUCATIVAS: <input checked="" type="checkbox"/> PALESTRAS EDUCATIVAS SOBRE CONVIVÊNCIA COMUNITÁRIA E EDUCAÇÃO PATRIMONIAL.
RECURSOS PRÓPRIOS DA EMGERPI	REALIZAR TRABALHO TÉCNICO SOCIAL COM AS FAMÍLIAS BENEFICIADAS ATRAVÉS DE REUNIÕES, PALESTRAS EDUCATIVAS E INFORMAÇÕES SOBRE CONTRATOS E TAXAS DE PAGAMENTO.	30 FAMÍLIAS	FLORES DO PIAUÍ	30 FAMÍLIAS BENEFICIADAS COM AÇÕES SÓCIO-EDUCATIVAS: <input checked="" type="checkbox"/> INFORMAÇÕES SOBRE CONTRATO; <input checked="" type="checkbox"/> PALESTRAS SOBRE EDUCAÇÃO AMBIENTAL (LIXO, REUTILIZAÇÃO DE ALIMENTOS) E EDUCAÇÃO PATRIMONIAL; <input checked="" type="checkbox"/> ELABORAÇÃO DE PARECER TÉCNICO SOCIAL.
PSH	REALIZAR TRABALHO TÉCNICO SOCIAL ATRAVÉS DE ATIVIDADES EDUCATIVAS E REUNIÕES COM A COMUNIDADE BENEFICIADA.	31 FAMÍLIAS	PAVUSSU	31 FAMÍLIAS BENEFICIADAS COM AÇÕES SÓCIO-EDUCATIVAS: <input checked="" type="checkbox"/> INFORMAÇÕES SOBRE CONTRATO; <input checked="" type="checkbox"/> PALESTRAS SOBRE EDUCAÇÃO AMBIENTAL (LIXO, REUTILIZAÇÃO DE ALIMENTOS) E EDUCAÇÃO PATRIMONIAL; <input checked="" type="checkbox"/> ELABORAÇÃO DE PARECER TÉCNICO SOCIAL.
RECURSOS PRÓPRIOS DA EMGERPI / AÇÃO EMERGENCIAL	ATENDER ÀS FAMÍLIAS DOS MUNICÍPIOS COCAL E BURITI DOS LOPES VITIMIZADAS PELAS ENCHENTES E ROMPIMENTO DA BARRAGEM DE ALGODÕES II.	COCAL: 542 FAMÍLIAS CORRESPONDENDO A 2.168 PESSOAS. BURITI DOS LOPES: 465 FAMÍLIAS	COCAL E BURITI DOS LOPES	ACOMPANHAMENTO E ATENDIMENTO DAS FAMÍLIAS ATINGIDAS PELAS ENCHENTES E ROMPIMENTO DA BARRAGEM DOS ALGODÕES II ATRAVÉS DE AÇÕES: <input checked="" type="checkbox"/> CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS EVENTUAIS (ALIMENTAÇÃO, ROUPAS, CALÇADOS, MEDICAMENTOS, EXPEDIÇÃO DE DOCUMENTAÇÃO CIVIL, UTENSÍLIOS DOMÉSTICOS); <input checked="" type="checkbox"/> ENCAMINHAMENTOS AOS SERVIÇOS DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, SAÚDE, JURÍDICO E DE PREVIDÊNCIA; <input checked="" type="checkbox"/> ORIENTAÇÕES SOBRE OS DIREITOS DA POPULAÇÃO ATINGIDA; <input checked="" type="checkbox"/> NOÇÕES BÁSICAS DE HIGIENE; <input checked="" type="checkbox"/> CADASTRO DAS FAMÍLIAS ATINGIDAS; <input checked="" type="checkbox"/> TRABALHOS SÓCIO-EDUCATIVOS; <input checked="" type="checkbox"/> VISITAS DOMICILIARES.
PROJETO CINTURÃO VERDE	REALIZAR LEVANTAMENTO DO PERFIL SÓCIO-ECONÔMICO DE FAMÍLIAS ATENDIDAS PELO PROJETO CINTURÃO VERDE.	36 FAMÍLIAS	PASSAGEM DE SANTO ANTÔNIO - MUNICÍPIO DE NAZÁREA; LADEIRA DE TERRA SÃO VICENTE DE BAIXO, ASSENTAMENTO 17 DE ABRIL, SERAFIM/CEBOLA, ALECRIM, SANTA LUZ DE BAIXO – TERESINA.	CONCLUÍDO PERFIL EMPREENDEDOR DAS 36 (TRINTA E SEIS) FAMÍLIAS VISITADAS: <input checked="" type="checkbox"/> REALIZAÇÃO DE REUNIÕES COM A COMUNIDADE PARA EXPLICAR A FINALIDADE DO PROJETO CINTURÃO VERDE COM O OBJETIVO DE DETECTAR O CARÁTER EMPREENDEDOR DAS COMUNIDADES VISITADAS.
PSH	REALIZAR VISITAS AS FAMÍLIAS BENEFICIADAS PARA VERIFICAR SITUAÇÃO DE OCUPAÇÃO DOS IMÓVEIS PARA EXECUÇÃO DO TRABALHO TÉCNICO SOCIAL DE PÓS-OCUPAÇÃO.	50 FAMÍLIAS	CASTELO DO PIAUÍ	INICIADO ACOMPANHAMENTO DAS FAMÍLIAS BENEFICIADAS E DO PROCESSO DE OCUPAÇÃO: <input checked="" type="checkbox"/> VISITA IN LOCO AS CONSTRUÇÕES NO MUNICÍPIO DE CASTELO DO PIAUÍ; <input checked="" type="checkbox"/> ELABORAÇÃO DE PARECER TÉCNICO SOCIAL.
SEMEANDO MORADIA	REALIZAR TRABALHO TÉCNICO SOCIAL E VISITAS AS FAMÍLIAS BENEFICIADAS PARA VERIFICAR SITUAÇÃO DE OCUPAÇÃO DOS IMÓVEIS.	100 FAMÍLIAS	URUÇUI	ACOMPANHAMENTO DAS FAMÍLIAS BENEFICIADAS: <input checked="" type="checkbox"/> EXPEDIÇÃO DE EDITAL DE CONVOCAÇÃO PARA OCUPAÇÃO DOS REAIS BENEFICIÁRIOS.
RECURSOS PRÓPRIOS DA EMGERPI	REALIZAR VISITAS DOMICILIARES PARA SUBSTITUIÇÃO DE BENEFICIÁRIOS DE ACORDO COM CRITÉRIOS EXIGIDOS PELO PROGRAMA.	30 FAMÍLIAS	PASSAGEM FRANCA	AÇÕES SOCIAIS COM AS FAMÍLIAS BENEFICIADAS: <input checked="" type="checkbox"/> ELABORAÇÃO DE PARECER TÉCNICO SOCIAL; <input checked="" type="checkbox"/> ACOMPANHAMENTO DAS SUBSTITUIÇÕES DAS FAMÍLIAS A SEREM BENEFICIADAS.
RECURSOS PRÓPRIOS DA EMGERPI	REALIZAR VISITAS DOMICILIARES PARA SUBSTITUIÇÃO DE BENEFICIÁRIOS.	30 FAMÍLIAS	BURITI DOS MONTES	<input checked="" type="checkbox"/> SUBSTITUIÇÃO DAS FAMÍLIAS A SEREM BENEFICIADAS; <input checked="" type="checkbox"/> ELABORAÇÃO DE PARECER TÉCNICO SOCIAL.
RECURSOS PRÓPRIOS DA EMGERPI	REALIZAR VISITAS DOMICILIARES PARA SUBSTITUIÇÃO DE BENEFICIÁRIOS.	08 FAMÍLIAS	DEMERVAL LOBÃO	ATIVIDADES SOCIAIS DESENVOLVIDAS COM AS FAMÍLIAS BENEFICIADAS: <input checked="" type="checkbox"/> ACOMPANHAMENTO DAS SUBSTITUIÇÕES DAS FAMÍLIAS A SEREM BENEFICIADAS; <input checked="" type="checkbox"/> ELABORAÇÃO DE PARECER TÉCNICO SOCIAL.

III - TRANSPARÊNCIA PARA O CIDADÃO

· **Reavaliação do Sistema PROCESS II** – visando a melhoria dos procedimentos de abertura e tramitação de processos via internet e transparência no andamento de processos;

· **Melhoramento do Site da EMGERPI** – melhorias nas divulgações das ações e recebimento de opiniões e denúncias do público em geral.

· **Implantação da Intranet** – sistema de informação interna, reduzindo gastos e fluxos desnecessários de papeis e utilização de telefones, otimizando a velocidade da informação.

· **Implantação do Servidor de Proxy** – tem por objetivo o controle da rede interna, através de bloqueios de acessos desnecessários e a criação do banco de dados de informações.

· **Implantação de Atendimento por Telefone pela Central de Relacionamentos** – objetiva dar conforto e comodidade aos mutuários da extinta COHAB, que desejam tirar dúvidas sobre portarias, parcelamentos e descontos, e ainda podem negociar suas dívidas imobiliárias.

IV – REALIZAÇÃO DE OBRAS

O Governo do Estado do Piauí através da EMGERPI realizou diversas obras em todo o Estado. No ano de 2009 foram investidos quase **R\$ 32 milhões** em obras estruturantes e construção de moradias, conforme abaixo:

OBRAS ESTRUTURANTES (contratos e convênios)	VALOR (R\$)
CONST DE ESTRADAS VICINAIS	2.815.603,25
CONST. SIST. ABASTECIMENTO E CAPTAÇÃO DE ÁGUA	1.002.235,01
CONSTRUÇÃO DE BARRAGENS	1.883.753,80
REPAROS / REFORMA/ CONSTRUÇÃO	8.949.774,07
PAVIMENTAÇÃO EM PARALELEPÍPEDO	1.856.934,46
CONSTRUÇÃO DE POÇOS	1.135.556,44
CONST. SIST. DE REDE ELÉTRICA	994.779,84
PAVIMENTAÇÃO ASFALTICA	5.267.356,59
OUTROS	4.622.644,08
TOTAL	28.528.637,54

MORADIAS	VALOR (R\$)
CONVÊNIO OGU / SEMEANDO MORADIA	3.213.414,79
PROGRAMA DE SUBSÍDIO DE HABITAÇÃO - PSH	29.443,77
TOTAL	3.242.858,56

· **Reforma do Espaço Lazer do Servidor** – O local passou por uma grande reforma, principalmente para restaurar os estragos decorrentes das enchentes ocorridas no estado, recebendo melhorias na estrutura física dos chalés e apartamentos além de aquisições de camas, TVs, frigobaras, ar condicionado e ventiladores.

Usina de Calcário – Com a recuperação da usina, localizada na Meruoca no Município de José de Freitas, a produção de calcário continua beneficiando famílias da região com a geração de emprego e renda.

Brigada de Combate à Dengue - A Empresa em parceria com a Secretaria de Saúde e Prefeituras de diversos municípios deu continuidade ao trabalho de prevenção e conscientização da população no combate à dengue. Essas ações reduziram o número de incidências de casos da doença no estado.

V - NEGOCIAÇÃO COM MUTUÁRIOS

Visando a regularização de pendências financeiras de mutuários remanescentes da extinta COHAB, a Emgerpi deu continuidade ao trabalho de conscientização dos beneficiários sobre

a necessidade do pagamento do financiamento obtido e assim poder usufruir do seu imóvel sem problemas. Para isso editou diversas portarias, concedendo descontos e adequando o valor das prestações à realidade dos mutuários.

O trabalho foi realizado nos conjuntos habitacionais da Capital e do interior do Estado. Como resultado teve-se uma significativa redução nas inadimplências, oferecendo aos mutuários maior tranquilidade.

CONCLUSÃO

Neste exercício a EMGERPI realizou obras de infra-estrutura melhorando a qualidade de vida em alguns municípios piauienses; construções e reformas de moradias, barragens, açudes, estradas vicinais, calçamentos poliédricos, asfaltamentos dentre outros. Investiu também no desenvolvimento, treinando e qualificação de sua equipe para a prestação de serviços de melhor qualidade à sociedade.

A atuação da EMGERPI desde a sua criação tem contribuído significativamente para o desenvolvimento do Estado do Piauí, exercendo continuamente suas atividades de forma eficiente e eficaz.

Com grande satisfação a Diretoria da EMGERPI apresenta os agradecimentos aos que colaboraram para a realização deste trabalho, em especial ao Governador do Estado do Piauí, Conselho de Administração, Conselho Fiscal, Funcionários e parceiros da EMGERPI na certeza do fortalecimento e crescimento desta Empresa.

Teresina (PI), 31 de dezembro de 2009.

Raimundo Nonato Farias Trigo
Diretor Presidente

Antônio de Pádua Correia Miranda
Diretor Financeiro Superintendente

Lucrecia Pereira da Silva
Diretora Contábil e Fiscal

José Dutra Ribeiro Filho
Diretor Administrativo

Deuslita Maria da Silva Araújo
Diretora de Gestão de Pessoas

Maria do Carmo Silva Araújo
Diretora de Gestão do Contencioso

José Carlos Pereira Nogueira
Diretor de Execução de Obras

Oscarina Maria da Silva
Diretora de Processos Imobiliários

Kênya Costa Ciríaco
Contadora CRC-PI nº 7978

OF. 541

EDITAL

POSTO MARILIA LTDA, CNPJ: 11.376.185/0001-50 (POSTO MARILIA), Av. Elízio Mouzinho, 310, Centro, Marcos Parente-PI, torna público requereu junto à DLF/SEMAR, as Licenças Prévia (LP), Instalação (LI), seqüenciais e de Operação (LO), referente à implantação de um Posto de Combustível, **Teresina, 22 de março de 2010**

P.P. 11399

COMUNICADO.

MARCOS ROLF ARAGÃO GOMES, RG 188080 SJSP –PI, requereu DoINPI (Instituto Nacional de Propriedade Industrial), o registro do logo tipo símbolo e marca mista “THE MOTOCICLISTA CARCARAS DO CORISCO” PROCESSO Nº 902.268.570.O presente registro, tem por finalidade proteger a propriedade de criação do referindo símbolo e marca evitando assim que terceiros tentem utilizar em outro grupo associação ou não associação

Teresina, 15 de Março de 2010

P.P. 11400